



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

MICA ȘCOALĂ DE TEATRU

sau

100 trucuri și metode ca să faci față interviului de angajare

© technical training srl



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Cum am ajuns la interviu?

- Instrumentele de promovare personală și-au făcut treaba:
 - CV-ul;
 - Scrisoarea de intenție;
 - Cartea de vizită;
 - Portofoliul personal.
- Recrutorilor li s-a părut interesant să mă cheme la un interviu, pentru că:
 - Abilitățile mele;
 - Competențele mele;
 - Experiența measunt compatibile cu postul pentru care am aplicat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Probleme „ uzuale ” înainte de interviu

- Este primul meu interviu, pentru care mă simt nepregătit și chiar un pic descurajat.
- Acuma, că e așa o perioadă de criză, trebuie să îi conving neapărat să mă angajeze.
- Aș face jobul asta și pe gratis, o bucată de vreme, numai să nu mai stau acasă, fără să fac nimic.
- Dar oare fac față? Am auzit că e foarte greu să intri la firma asta și, dacă intri, apoi nu mai ai nici zi, nici noapte...
- Mai bine, nu mă duc la interviul ala, că sigur nu-l iau, că am auzit că recrutorul de la ei e foarte dificil și decât să nu-l iau, mai bine nu mă duc.
- Ce să caut eu, de fapt, în compania aia?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Rezolvarea problemelor

- Când un angajator, din orice domeniu de activitate, și-a arătat interesul pentru tine, asta înseamnă **că profilul profesional pe care i l-ai prezentat a avut câștig de cauză în fața a cel puțin alte câteva zeci.**
- **Scopul exact al interviului este acela de a determina în ce măsură candidatul, corespunde nevoilor angajatorului.**
- **Angajatorul a hotărât, pe baza informațiilor existente în CV și în scrisoarea de intenție, eventual pe baza recomandărilor, dacă acestea au fost cerute înaintea interviului, să îți ofere ocazia de a arăta, pe viu, care este motivul pentru care ești cel mai potrivit pentru poziția respectivă.**
- **Candidatul perfect nu este aproape niciodată angajatul ideal.**
- Rezolvarea acestor probleme se face prin **pregătirea pentru interviu.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Pregătirea pentru interviu

- Etapele necesare pregătirii pentru interviu sunt:
 - **Clarificarea informațiilor despre sine și a așteptărilor față de poziția/postul vizat.** Aceasta este rezultatul procesului de autocunoaștere și implică actualizări permanente ale informațiilor despre sine într-o manieră realistă și pozitivă;
 - **Colectarea informațiilor despre organizație și postul avut în vedere.** Principalele informații de care trebuie să dispună o persoană interesată sunt cele legate de caracteristicile organizației (structură, planuri de viitor, anvergură, etc.) și ale postului (atribuțiile postului, responsabilitățile, competențele cerute, posibilitățile de promovare, nivelul educațional cerut, etc.);
 - Elaborarea sau actualizarea instrumentelor de promovare personală;
 - Pregătirea personală pentru interviu.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Antrenamentul personal

- Etape ale pregătirii personale pentru interviu:
 - Pregătirea motivațională pentru interviu;
 - Controlul emoțiilor legate de participarea la interviu prin formularea unor sugestii pozitive: „Sunt bine pregătit, pot să fac față oricărei situații.”, „Sunt calm și mă gândesc bine înainte de a răspunde.”;
 - Anticiparea posibilelor întrebări și pregătirea unor răspunsuri asertive;
 - Optimizarea comunicării nonverbale. Limbajul nonverbal include elemente de mimică, gestică, postură, caracteristicile vocii, îmbrăcăminte și aspect exterior în general.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Înainte de interviu

- Analizează firma și postul:
 - Este o firmă regională, națională sau internațională?
 - Câți angajați are?
 - Ce produse/servicii oferă pe piață?
 - Care este modul de funcționare al firmei?
 - Care este titulatura exactă a postului pentru care candidați?
 - Care sunt responsabilitățile acestui post?
 - Care este numele și titlul persoanei care va desfășura interviul?
 - Ce așteptări are de la un candidat?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

La interviu

- **Ai grijă cum îți alegi îmbrăcămintea!**
- Aspectul exterior contează! El demonstrează nivelul de înțelegere al culturii în care va trebui să-ți desfășori activitatea și gradul de adaptare la cerințele firmei.
- Ținuta vestimentară trebuie să fie adecvată locului de muncă. Dacă te vei îmbrăca în costum pentru o slujbă care cere activitate manuală atunci vei da impresia că pretențiile tale depășesc condițiile de muncă pe care ți le poate oferi firma. Dacă soliciți un loc de muncă unde se desfășoară activități de lucru cu publicul, cu clienții atunci ar trebui să-ți reconsideri atitudinea și să îmbraci un costum.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

La interviu

- Este recomandată îmbrăcămintea sobră dar nu austeră. În orice situația este bine să fii îmbrăcat profesional și confortabil. Prezența vizuală poate conta foarte mult pentru prima impresia. Așa că ai grijă!
- Pentru bărbați ar fi potrivit un costum și o cravată conservatoare și să aibă un aspect îngrijit (proaspăt ras, pantofi lustruiți).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Reguli la interviu

- Fii punctual!
- Fii pozitiv!
- Fii relaxat!
- Fii încrezător în forțele tale!
- Nu fă comentarii negative la adresa foștilor angajatori!
- Ascultă ce ți se spune!
- Gândește-te înainte de a răspunde la o întrebare!
- Pune întrebări, dacă nu ai un răspuns pregătit. Pune întrebările pregătite de acasă!



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Reguli la interviu

- Nu pune întrebări care pot provoca suspiciuni!
- Convinge-l pe interviewer că îți dorești postul respectiv!
- Evită „limbajul trupului”!
- Fii sincer cu tine!
- Nu insista asupra greșelilor tale sau a îndoielilor tale!
- Evită răspunsurile prea scurte!
- Nu aminti nume ale unor cunoștințe cu influență!
- Exemplifică ceea ce spui!
- Nu intra în panică dacă ai ezitări sau greșești!



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Top 10 obstacole la interviu

- Iată 10 dintre cele mai întâlnite obstacole care pot apărea la un interviu:
 - Prezentarea săracă a candidatului;
 - Depășit de vârstă pentru poziția respectivă;
 - Cerința unui salariu prea mare/prea mic;
 - Situații de eșec în CV-ul tău;
 - Prejudecățile angajatorului;
 - Supracalificat pentru slujba respectivă;
 - Lipsa experienței candidatului;
 - „Strângătorul de job-uri“;
 - Prea tânăr pentru poziția respectivă;
 - CV-uri goale, neconvingătoare;
 - Prezentarea săracă a candidatului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Întrebări frecvente

- „Vorbește-mi depre tine!”
- „Care este experiența ta de muncă?”
- „De ce dorești să lucrezi aici?” sau „De ești interesat să lucrezi în firma noastră?”
- „De ce ai părăsit vechiul loc de muncă?”
- „Care sunt calitățile tale?” „Care sunt defectele tale?”
- „Preferi să lucrezi singur sau cu alții?”
- „Care sunt planurile tale de viitor?” sau „Care sunt obiectivele tale profesionale?”
- „Poți lucra în condiții de stres sau având termene scurte?”



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Alte întrebări frecvente

- Ce vă face să credeți că v-ar plăcea să lucrați pentru firma noastră?
- Care a fost ultimul loc de muncă?
- Care au fost responsabilitățile dv. ? Ce făceați la acel de loc de muncă? De ce l-ați părăsit?
- Sunteți gata să faceți ore suplimentare?
- Care sunt inconvenientele meseriei dv. ?
- Cu ce puteți contribui la eficiența firmei ?
- Care vă sunt proiectele de viitor?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Alte întrebări frecvente

- Ce vă motivează să doriți exact acest post?
- Cum v-a fost apreciată munca de către șefi și colegi?
- Ce activitate desfășurată v-a plăcut cel mai mult?
- Credeți că experiența acumulată vă permite să vă asumați responsabilități mai mari?
- Cum vedeți candidatul ideal?
- Ce salariu ați dori?
- Care sunt cele 5 calități care vă descriu cel mai bine?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Și întrebări dificile

- De ce există o pauză de un/doi/cinci ani în CV -ul tău?
- De ce ai fost concediat?
- Pari să nu fii îndeajuns de calificat pentru acest post. Ești de aceeași părere?
- Cum te vezi peste cinci ani?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Și întrebări dificile

- De ce ai solicitat un interviu pentru un post în care se cere o persoana mai tânără decât tine?
- De ce ești interesat de o slujbă care este mai prost plătită și inferioară celei pe care ai avut-o până acum?
- De ce vrei să părăsești actualul tău loc de muncă?
- Care este părerea fostului tău angajator despre munca ta?
- Când poți începe lucrul?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Înainte de interviu

- Controlează-ți atitudinea:
 - Fii optimist și ai încredere în forțele tale;
 - Concentrează-te asupra trăsăturilor tale pozitive și a realizărilor tale;
 - Reconsideră-ți punctele tari și amintește-ți de succesele tale de până acum.
 - Dacă tu crezi în tine vor crede și ei.
 - Trăiește succesul pe care îl vei avea.
 - Ascultă-te cu convingere, vizualizează aerul de încredere în sine pe care îl degajă personalitatea ta.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Tipuri de interviuri

- Interviul prin telefon sau pre-interviul
- Interviul de grup sau interviul-panel
- Interviul multiplu (interviu în șir)
- Interviul de testare a cunoștințelor
- Interviul sub presiune
- Video-interviul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul prin telefon sau pre-interviul

- Are loc, după cum se vede din denumire, la telefon;
- Pre-interviul telefonic este la fel de important ca interviul propriu-zis;
- Dacă tocmai te-a trezit din somn și nu ești persoana care să fie capabilă să comunice informațiile esențiale în aceste condiții, mai bine roagă-l pe cel care sună să revină;
- Dacă ești la volan sau în tren și nu poți vorbi sau nu te poți concentra suficient asupra subiectului, de asemenea, roagă-l să revină sau să îți permită ție să revii, când vei avea cadrul corespunzător; este opțiunea lui să îți dea numărul de telefon ca să suni tu, sau te va suna el ulterior;
- Dacă ești într-o altă întâlnire sau dacă îți dă mâncarea în foc, de asemenea, mai bine amâni convorbirea.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul prin telefon – întrebări uzuale

- „– Bună ziua, sunt dl. X, de la întreprinderea/societatea/instituția Y. Puteți vorbi câteva minute?
- – V-am sunat ca să vă comunicăm faptul că scrisoarea de intenție și CV-ul dvs. pe care ni l-ați trimis pentru a candida pentru poziția de ZZZ ne-au trezit interesul.
- – Am avea nevoie de câteva precizări asupra unor informații pe care scrisoarea dvs. de intenție și CV-ul trimis pentru ocuparea postului de ZZZ le cuprind.
- – În CV-ul dvs. precizați că sunteți vorbitor de franceză/italiană/spaniolă etc. Pot să vă rog să îmi răspundeți la câteva întrebări în limba respectivă?
- – Am dori să verificăm câteva din informațiile pe care dvs. le-ați trecut în CV.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul prin telefon – întrebări uzuale

- – Cum spuneți că se cheamă programele de calculator în care ați lucrat la cealaltă firmă?
- – Câți ani de experiență aveți în domeniul acesta?
- – Cunoașteți situația actuală a întreprinderii /societății /instituției noastre, față de concurență?
- – Cine v-a spus aceste detalii? De unde le-ați aflat?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul de grup (Interviul Panel)

- Este acel interviu în care candidatul este confruntat cu o **comisie de interviu**; mai mulți interlocutori, între trei și cinci (deși pot să fie și mai mulți uneori), reprezentând diferite departamente ale firmei angajatoare, pot interoga candidatul asupra diferitelor aspecte legate de domeniul lor de activitate.
- Cunoaște două situații:
 - un grup de recrutori (format din cel puțin trei persoane) și un candidat.
 - un grup de recrutori (format din cel puțin trei persoane) și mai mulți candidați.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Reguli de respectat pentru interviul de grup

- să profităm de orice ocazie pentru a ieși în evidență din grup, fără a leza pe altcineva;
- să prezinți de câte ori ai ocazia, atuurile tale profesionale și educaționale;
- să ne păstrăm calmul;
- să răspundem clar și concis la orice întrebare adresată, dar fără să ne grăbim (a se vedea răspunsul de mai sus);
- să nu încercăm să „creăm” un personaj eroidic din noi, ci să ne prezentăm așa cum suntem, pentru că recrutorii cu experiență își pot da seama de înșelăciuni și de falsuri;
- aveți grijă la interacțiunile cu ceilalți candidați, pentru că și ele pot fi element de evaluare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Reguli de respectat pentru interviul de grup

- interviurile în grup pot dura ore întregi; menajați-vă forțele, fără însă a vă sustrage de la vreo activitate cerută;
- uneori, interviurile în grup presupun jocuri de rol; prin acestea vi se testează capacitatea de a lucra în echipă și abilitatea de a rezolva probleme; în astfel de situații, trebuie să te implici sincer și să spui ce crezi;
- dacă decizia spre care se îndreaptă grupul nu este cea pe care o considerați oportună, nu vă feriți să vă manifestați opoziția; faceți însă acest lucru dând argumente și oferind soluții, nu doar prezentând obiecții;
- amintiți-vă că uneori se testează **capacitatea de muncă în echipă**; dacă nu vă integrați în echipa respectivă, e posibil să pierdeți interviul;
- jocul de rol poate testa și capacitatea de **lucru sub presiune**, precum și anumite abilități native (intuiția, de exemplu); trebuie deci să exersezi înainte cu niște prieteni, dacă nu ai făcut când erai mic cursuri de actorie.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Greșeli de evitat în interviul panel

- Un candidat trebuie să evite:
 - să meargă la interviu fără să știe foarte clar care este profilul postului;
 - să își manifeste nesiguranța și starea de stres exacerbată; o variantă ar fi fost să ceară câteva momente de păsuire, până și-ar fi revenit sau să se concentreze asupra persoanei pe care o consideră cea mai favorabilă, fără a neglija cursul normal al dialogului;
 - să se concentreze exclusiv asupra unei persoane; a privi în egală măsură pe toți cei care sunt la masă, concentrându-se cu preponderență spre cel care a pus întrebarea este regulă de bază pentru interviul în grup;
 - să îi fie frică și să intre în sala de interviu dominat de emoții și transpirat;
 - să se raporteze la un alt candidat; când intri într-un interviu, ceilalți sunt concurenții tăi firești și în nici un caz nu vor să îți devină aliați.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul multiplu

- E caracteristic corporațiilor.
- Persoanele care participă la interviu, din partea companiei, sunt mai numeroase, reprezentând compartimente diferite (resurse umane, PR, contabilitate, direcția economică, directorul general etc.).
- Întâlnirea are loc în aceeași zi sau în zile diferite și fiecare etapă a interviului are loc sub coordonarea unei alte persoane.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Interviul de testare a cunoștințelor

- Nu poate fi simulat în prealabil.
- Are multe elemente comune cu interviul panel și cu interviul multiplu, poate fi inclus într-unul dintre acestea.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Video-interviul

- Este folosit, în condițiile tehnologice actuale, în două situații distincte:
 - Înlocuiește interviul prin telefon, permițând angajatorului și contactul vizual, nu numai audio, cu cel interviuat;
 - Înlocuiește cele mai multe etape ale interviurilor de angajare, în condițiile în care distanța la care se află cele două părți este foarte mare.
- Redevine necesară atenția față de comportamentul nonverbal și față de îmbrăcăminte.
- Poate testa:
 - gradul de cunoștințe teoretice sau practice necesare pentru jobul pentru care ai aplicat;
 - Compatibilitatea cu valorile și cultura organizațională a companiei;
 - abilitățile de comunicare;
 - datele completate în curriculum vitae.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Și dacă nu te-am lamurit încă.....

- Mai există, la dispoziția ta:

- www.google.com
- www.altavista.com
- www.yahoo.com
- www.bestjobs.ro
- www.ejobs.ro

și lista poate continua.