



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

JOB-HUNTING

sau

Cum să nu pierzi timpul inutil pe net;
trucuri și metode eficiente de căutare a unui loc de muncă



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

De ce informare, orientare și consiliere profesională?

- Ce este **orientarea în carieră**?
- Ce este **consilierea în carieră**?
- Ce este **consilierea psihologică**?
- Ce este **consilierea educațională**?
- Rolul consilierii educaționale în dezvoltarea carierei.
- Ce este **educația pentru carieră**?
- Ce este decizia de carieră?
- Care sunt pașii pentru a ajunge la CV-ul perfect?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

INFORMARE versus ORIENTARE versus CONSILIERE

- **Informarea** este definită ca „furnizarea de informații despre locuri de muncă, rute de formare educațională, dinamica pieței muncii”; este primul pas necesar în activitatea de orientare și consiliere profesională.
- **Sursele primare de informare pot fi:**
 - Centrele de informare și orientare profesională la nivelul școlilor și universităților;
 - Târgurile educaționale și cele de job-uri;
 - Materialele informative elaborate de licee și universități (prospecte, pliante, filme documentare sau publicitare, site-uri);
 - Informații oferite de ANOFM și AJOFM;
 - Site-uri care oferă informații specializate legate de dezvoltarea carierei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

INFORMARE versus ORIENTARE versus CONSILIERE

- **Orientarea** este definită ca „intervenție realizată de un consilier instruit care îi ajută pe tineri să exploreze o gamă de opțiuni, pentru a corela informațiile cu propriile lor nevoi și circumstanțe și a lua decizii legate de orientarea în carieră, adică a progresa în învățare sau/șimuncă.
- **Consilierea în carieră** este definită ca „proces în cadrul căruia consilierul și persoana consiliată (clientul) se află într-o relație dinamică și colaborativă care se concentrează pe identificarea și atingerea scopurilor de carieră ale persoanei consiliate, pentru a facilita autocunoașterea, cunoașterea alternativelor de acțiune, luarea de decizii informate”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Planificarea carierei. Luarea deciziilor în carieră

- Ce este decizia de carieră?

Decizia de carieră reprezintă procesul care duce la selecția unei alternative de carieră din mulțimea de variante disponibile la un moment dat.

- În cadrul deciziei de carieră putem distinge **3 componente** aflate în permanentă interacțiune:
 - CONTEXTUL DECIZIEI (Ce factori externi sau interni îmi are influență asupra deciziilor mele?);
 - CONȚINUTUL DECIZIEI (Ce decizie trebuie să iau ?);
 - PROCESUL DECIZIEI (Cum voi lua decizia cea mai bună?).
 - EXPLORAREA ALTERNATIVELOR EXISTENTE
 - PLANUL DE CARIERĂ ȘI IMPLEMENTAREA DECIZIILOR LUATE.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Planul de carieră și explorarea alternativelor existente

- **Planul de carieră** presupune stabilirea și implementarea unui plan de acțiune pentru punerea în practică a **deciziei de carieră**, pornind de la alternativele selectate.
- Explorarea alternativelor existente, în momentul în care o persoană decide că este cazul să facă o schimbare de carieră presupune doi factori:
 - Un factor care ține de existența ca **persoana** și care presupune **autocunoaștere și autoevaluare** din partea candidatului.
 - Un factor care ține de mediul extern (piața muncii la un moment-dat, criza, ofertele de cursuri și programe de dezvoltare și formare existente pe piață, ofertele educaționale ale liceelor și ale facultăților).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

NOSCE TE IPSUM – CUNOAȘTE-TE PE TINE ÎNSUȚI

Testele cele mai uzuale care îți permite să te evaluezi, sunt:

- **Testul Myers Briggs (MBTI) – test de evaluare a personalității;**
- **Holland – test de evaluare a intereselor;**
- E foarte folositor să faci din când în când o analiză **SWOT** a carierei tale, a schimbării de carieră pe care ți-o dorești, a postului pentru care te pregătești să candidezi, a studiilor și a formărilor pe care le-ai urmat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

NOSCE TE IPSUM – CUNOAȘTE-TE PE TINE ÎNSUȚI

- **Bateriile de teste COGNITROM:**
 - **BTPAC – baterie de teste de evaluare a aptitudinilor;**
 - **CAS++ – baterie de teste de evaluare a aptitudinilor, intereselor, personalității și emoțiilor;**

- **Ce testează:**
 - APTITUDINEA GENERALĂ DE ÎNVĂȚARE;
 - APTITUDINEA VERBALĂ;
 - APTITUDINEA NUMERICĂ;
 - APTITUDINEA DE PERCEPȚIE A FORMEI;
 - APTITUDINEA SPAȚIALĂ;
 - ABILITĂȚI FUNCȚIONĂREȘTI;
 - ABILITATEA DE PROCESARE A INFORMAȚIEI;
 - CAPACITATEA DECIZIONALĂ;
 - CAPACITATEA ORGANIZATORICĂ.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Știi ce caut, dar CUM?

- **SUNT CEL MAI FRUMOS.**
- **SUNT CEL MAI DEȘTEPT.**
- **SUNT IUBIT DE OAMENI.**
- **TOȚI PRIETENII MĂ ADMIRĂ.**
- **MĂ ADMIRĂ ȘI DUȘMANII.**
- **IMI PLACE SĂ MUNCESC.**
- **IMI PLACE SĂ COMUNIC.**
- **SUNT PERFECT.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Știi ce cauți, dar CUM?

- **DA, sunt ANGAJATUL IDEAL, dar numai eu știu asta.**

De aceea, caut o slujbă!!!

- Căutarea unei slujbe nu este numai căutarea pe care o face candidatul, este și căutarea pe care o face angajatorul.
- De fapt, **cele două entități, ANGAJATORUL și CANDIDATUL**, trebuie să găsească **limbajul comun și spațiul comun**.
- LIMBAJUL COMUN comun angajatorului și angajatului constă în:
 - Curriculum Vitae;
 - Scrisoare de intenție;
 - Cartea de vizită;
 - Portofoliul;
 - Profilul postului scos la concurs;
 - Interviuul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Știu ce caut?

- **Pentru a atinge succesul, o companie are nevoie de un plan de afaceri.**
- Planul privind cariera este echivalent planului de afaceri.
- Regula de bază: stabilește salariul minim și salariul maxim care te-ar convinge să cobori din pat, indiferent de oră, pentru a merge la slujbă.
- Analizează acest lucru ținând cont de:
 - Nivelul profesional pe care l-ai atins;
 - Studiile și formările pe care le ai;
 - Alternativele existente pe piața muncii în zona ta de reședință;
 - Costurile suplimentare care pot interveni în exercitarea activităților (transport sau/și cazare în altă localitate, de exemplu);
 - Numărul de posibili candidați pe aceeași poziție.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Știi ce cauți, dar UNDE?

- Știi ce job mi se potrivește, știi ce studii am nevoie, abilitățile mele corespund, profilul postului corespunde; unde cauți?
- Un răspuns ar putea fi:
 - Rubrica de mică publicitate;
 - Site-uri de joburi;
 - Agenții de plasare și de recrutare;
 - Direct la sediul unui posibil angajator;
 - Târguri de joburi;
 - Prin relații personale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Trucuri necesare înainte de „marea confruntare”

- Folosirea unui loc personal și familial consacrat căutării unui loc de muncă (pentru a redacta scrisorile de intenție, a telefona, a căuta nume sau adrese și pentru a nota toate activitățile);
- Stabilirea unei perioade și a unui orar minimal dedicat căutării unui loc de muncă;
- Redactarea unui „jurnal” care să cuprindă posturile și companiile vizate, datele de contact, persoanele care au un rol determinant, toate informațiile care pot fi obținute prin mijloace directe sau indirecte;
- Gândirea pozitivă ajută;
- Contactele personale sunt extrem de eficiente pentru a cunoaște mai bine posibilitățile de a găsi un loc de muncă;
- CV-ul și scrisoarea de intenție trebuie **adecvate** postului vizat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Mica și marea publicitate

- Anunțurile de mică publicitate cuprind:
 - Oferte de serviciu;
 - Cereri de serviciu.
- Anunțurile de mare publicitate cuprind:
 - Oferte de serviciu.

Diferența este dată de costurile pe care le implică un astfel de anunț; o companie mare își poate permite apariția unui anunț sau a unei serii, dacă este în plină campanie de recrutare de personal

- Dacă selectați anunțuri din rubrica de oferte de serviciu, trebuie să fiți atenți la:
 - Anunțuri false;
 - Anunțuri unde nu se precizează numele firmei (fie poate fi chiar firma dvs. fie o firmă concurentă, despre care șeful nu e bine să știe);
 - Anunțuri în limbi străine (bariera lingvistică poate crea probleme, prin interpretarea greșită a anunțului, dacă nu stăpâniți bine limba);
 - Obțineți detalii suplimentare de la DRU, telefonic sau la fața locului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Mica și marea publicitare

- Dacă concepeți un anunț pentru cereri de serviciu:
 - Specificați clar nivelul studiilor și al experienței anterioare domeniul solicitat, abilitățile și datele de contact;
 - NU UTILIZAȚI adrese de e-mail de tipul maimutanebuna@yahoo.com sau scufitarosie@gmail.com, hotangel1989@hotmail.com;
 - Nu vă asumați calități false sau nedemonstrabile;
 - **ANALIZAȚI TIPUL ZIARULUI în care apare anunțul;** dacă este un ziar local, este destinat angajatorilor dintr-o anumită regiune; dacă este un ziar național, poate însemna că ești dispus să îți schimbi domiciliul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Site-urile de joburi

- Site-urile de joburi sunt soluția mai eficientă și mai ieftină anunțurilor de mică publicitate.
- Regulile de bază rămân aceleași, dar trebuie să:
 - Completați toate câmpurile cerute de motorul de administrare al bazei de date;
 - Să reactualizați permanent informațiile legate de noile experiențe educaționale și profesionale;
 - Să vă înscrieți CV-ului în cât mai multe baze de date, pentru a putea fi găsiți de cât mai multe firme care fac angajări.
- Facebook-ul, ca și alte site-uri de socializare, reprezintă o nouă metodă de verificare a angajaților; ca urmare:
 - Nu postați informații care v-ar putea aduce prejudicii viitoare;
 - Nu postați comentarii și fotografii compromițătoare;
 - Alegeți-vă prietenii cu atenție.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

WWW...

Site-uri de plasare a forței de muncă din România:

- <http://www.bestjobs.ro/>
- <http://www.bizoo.ro/>
- <http://www.ejobs.ro/>
- <http://www.findjob.ro/>
- <http://www.job-studenti.ro/>
- <http://www.myjob.ro/>
- <http://www.sumerjob.ro>
- <http://www.studentadventure.ro>
- <http://www.locuridemunca.ro/>
- <http://www.tjobs.ro/>
- <http://www.1001-locuridemunca.ro/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

WWW...

- Site-uri cu locuri de muncă în Uniunea Europeană:
 - <http://www.jobsinro.ro/>

- Site-uri internaționale cu locuri de muncă:
- <http://www.worldjobsites.org/>
 - <http://www.allworldjobs.com/>
 - <http://www.worldwideworker.com/>
 - http://www.quintcareers.com/Global_job_resources.html
 - <http://www.jobsabroad.com/search.cfm>
 - <http://uk.oneworld.net/section/uk/jobs>
 - <http://www.itjobhunt.com/ro/>
 - <http://www.gulfjobsites.com/jobs/World/Pakistan/>
 - <http://www.workinternational.org/>
 - <http://www.jobsinworld.com/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Agenții de recrutare a forței de muncă

- Dacă apelați la o agenție de recrutare a forței de muncă:
 - Aflați dacă angajează muncitori calificați sau necalificați, personal cu studii medii sau superioare, personal de conducere;
 - Aflați dacă este o firmă de consultanță (pregătirea pentru interviu și susținerea acestuia, conceperea CV-ului și oferirea de date privind posturile disponibile) pentru care trebuie să plătiți sau face recrutare pentru alte societăți, care plătesc serviciile.
 - Aflați dacă e o agenție de tip "headhunter";
 - Informați-vă asupra reputației firmei la care doriți să apelați;
 - Fiți atenți la formularele și contractele pe care le semnați.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Agenții de recrutare a forței de muncă

- Cele mai cunoscute agenții de recrutare din România sunt:
 - Adecco (<http://www.adecco.ro/>)
 - Agentia de Servicii Professional (<http://www.professional.com.ro/>)
 - AIMS Human Capital (<http://www.aims.ro/>)
 - Hart Human Resources Consulting (<http://www.hart.ro/>)
 - Lugera & Makler (<http://www.lugera.com/>)
 - Manpower (<http://www.manpower.ro/>)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Direct la sursă: DRU

- Poți contacta direct o companie când statutul tău profesional și pregătirea pot satisface exigențele acesteia.
- Informează-te asupra structurii de conducere a companiei și asupra persoanelor care decid angajările.
- Analizează activitatea departamentului de resurse umane.
- Scrie o scrisoare de motivație și un CV consistent, explicând și motivația deciziei de a-i contacta.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Direct la sursă: târgurile de joburi

- Târgurile de joburi sunt o alternativă, dar nu rezolvă întotdeauna problema: chiar dacă întâlnești angajatorul față în față și obții mai multe informații de la sursă, persoana care decide angajarea nu este de obicei la stand.
- Scrisorile de intenție și CV-urile trebuie să fie cât mai cuprinzătoare și cât mai generale, pentru că nu știi care sunt posturile pentru care ai putea candida.
- Cele mai cunoscute evenimente de profil sunt:
 - JobFest;
 - Angajatori de Top;
 - Bursele locurilor de muncă organizate de către ANOFM și AJOFM.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Relațiile personale

- „Cea mai rapidă și sigură metodă pentru găsirea unui loc de muncă bun și bine plătit este PCR = pile, cunoștințe, relații?”



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

Și dacă nu te-am lamurit încă.....

- Mai există, la dispoziția ta:

- www.google.com
- www.altavista.com
- www.yahoo.com
- www.bestjobs.ro
- www.ejobs.ro

și lista poate continua.