



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

VIAȚA ACTIVĂ – PARTENERI SOCIALI ȘI PIAȚA MUNCII LA NIVEL LOCAL

© technical training srl



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

VIAȚA ACTIVĂ – PARTENERI SOCIALI ȘI PIAȚA MUNCII LA NIVEL LOCAL

- Definirea partenerilor sociali;
- Rolurile cheie pe care le joacă partenerii sociali.
- Piața muncii:
 - Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă;
 - Echilibre și dezechilibre pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

PARTENERI SOCIALI

- Termenul de parteneri sociali este folosit pe scară largă în Europa pentru a desemna reprezentanții conducerii și ai salariaților, din care fac parte patronatele și sindicatele.
- Partenerii sociali au un rol bine definit în gestionarea problematicii socio-economice: aceștia reprezintă interesele și problemele din domeniul muncii sub toate aspectele, fie că este vorba de condițiile de muncă, de pregătirea profesională continuă sau de standardele salariale.
- Dialogul social este un proces vast de negociere și de consultare colectivă, fie este bipartit între partenerii sociali independenți sau tripartit cu autoritățile publice. Dialogul social poate deveni un instrument puternic pentru rezolvarea în comun a problemelor. Dialogul social este în plus o parte esențială a guvernării în Europa, iar atât Uniunea Europeană, cât și statele membre beneficiază de structuri eficiente de dialog social.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

PARTENERI SOCIALI

- Partenerii sociali s-au remarcat în domeniul adaptabilității angajaților, în special în ceea ce privește formarea profesională și învățarea de-a lungul vieții.
- De asemenea, partenerii sociali joacă un rol esențial în domeniul adaptabilității și al antreprenoriatului - pregătirea profesională a tinerilor, pregătirea profesională a angajaților și noi dispoziții legate de programul de muncă.
- În ciuda evoluțiilor pozitive indiscutabile, capacitatea partenerilor sociali de a participa la dialogul social, precum și la gestionarea problemelor din domeniul economic, social și al pieței muncii, în special în regiunile de convergență, necesită îmbunătățiri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

PARTENERI SOCIALI

- Partenerii sociali joacă un rol cheie în:
 - Ocupare integrală a forței de muncă
 - Îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă
 - Consolidarea coeziunii sociale și teritoriale
 - Promovarea flexibilității și a siguranței locului de muncă și reducerea segmentării pieței muncii, ținându-se seama în mod corespunzător de rolul partenerilor sociali
 - Îmbunătățirea serviciilor de ocupare a forței de muncă
- Partenerii sociali contribuie la realizarea obiectivelor Uniunii Europene prin lansarea de inițiative în următoarele domenii:
 - Învățare de-a lungul vieții, creșterea ratei de ocupare a forței de muncă; favorizarea accesului la ocuparea forței de muncă și a participării pe piața muncii; consolidarea incluziunii sociale și combaterea discriminării; o mai bună conciliere între viața profesională și familială;
 - Dezvoltarea indicatorilor defalcați pe sex și a analizelor comparative și sprijinirea realizării de baze de date statistice pentru măsurarea progresului acțiunilor pentru care partenerii sociali sunt responsabili.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

PIAȚA MUNCII

- Volumul ocupării pe piața muncii a scăzut drastic odată cu tranziția economică în care ne aflăm și totodată cerințele ocupaționale s-au schimbat atât cantitativ cât și calitativ. Atât schimbările economice cât și redefinirea specificului ocupațiilor au avut o importanță determinantă în structura sistemului ocupațional și în realitatea pieței muncii actuale.
- Intrarea în UE a determinat noi modificări și noi restructurări ale sectoarelor economiei românești, și implicit ale ocupațiilor sub-sumate acestora. Dezvoltarea unor sectoare noi de activitate, pătrunderea pe noi piețe sau nișe de piață, dezvoltarea și extinderea sectorului privat, re tehnologizările, adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției în domeniu, adaptarea cadrului legislativ cu cel european, au determinat schimbări în structura și conținutul ocupațiilor.
- Tipul și conținutul ocupațiilor a suferit modificări datorită evoluției nivelului tehnologiei, a nivelului organizării și conducerii și a nivelului și calitatea cerințelor în ceea ce privesc competențele.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

PIAȚA MUNCII

- Competențe valorizate la nivelul actual ocupațional sunt utilizarea computerului și cunoașterea unei limbi străine, „aptitudinea decizională”, „abilitățile comunicaționale” și „managementul resurselor”.
- Aceste tendințe reprezintă pașii spre o ocupare de calitate, mult mai flexibilă și mai eficientă.
- În contextul integrării în Uniunea Europeană, este necesar ca România să-și dezvolte strategii pe termen mediu și lung adaptate cerințelor europene. Din perspectiva pregătirii forței de muncă, din cadrul universităților, acestea trebuie să ia în considerare nu numai tendințele pieței muncii la nivel local și național, ci și tendințele de evoluție ale acesteia la nivelul Uniunii Europene.
- Evidențierea direcțiilor de evoluție a pieței muncii pe termen mediu și lung este necesară universităților pentru a putea realiza strategii coerente și adaptate necesităților societății. Informațiile cu privire la evoluția pieței muncii pot fi folosite eficient de către universități în vederea construirii strategiilor pe termen mediu, având în vedere faptul că absolvenții universităților ajung pe piața muncii după cel puțin trei/patru ani.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Măsurile de intervenție au o abordare pe tot parcursul vieții și sunt destinate grupurilor de persoane cu o situație dificilă pe piața muncii, precum șomerii tineri, șomerii vârstnici și șomerii de lungă durată.
- Personalitatea și cariera trebuie să fie în acord, pentru a obține maxim de eficiență.
- O atenție specială este șomajului de lungă durată, care înregistrează rate peste media UE. Măsurile implementate pentru asistarea șomerilor de lungă durată vor conduce la prevenirea creșterii numărului de șomeri și vor facilita reintegrarea acestora pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Îmbunătățirea situației persoanelor care întâmpină dificultăți în adaptarea la cerințele pieței muncii, care au o motivație scăzută pentru căutarea și menținerea unui loc de muncă sau ale căror calificări sunt redundante, insuficiente sau inadecvate situației prezente, presupune:
 - Creșterea motivației și competențelor persoanelor inactive și a șomerilor prin promovarea programelor integrate de consiliere și formare adaptate la nevoile specifice grupei de vârstă și nivelului de instrucție;
 - Consiliere și formare pentru persoanele inactive sau șomeri în vederea creșterii capacității de reintegrare în populația activă sau susținerea inițiativelor antreprenoriale;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Îmbunătățirea situației persoanelor care întâmpină dificultăți în adaptarea la cerințele pieței muncii, care au o motivație scăzută pentru căutarea și menținerea unui loc de muncă sau ale căror calificări sunt redundante, insuficiente sau inadecvate situației prezente, presupune:
 - Creșterea aptitudinilor de integrare a persoanelor cu vârsta de peste 54 de ani și consilierea lor pentru o implicare activă în comunitate.
 - Diminuarea impactului concedierilor efectuate în ultimii ani de sectorul privat cât și de administrația publică, care au generat un număr ridicat de persoane inactive, fie din cauza vârstei (cei concediați au peste 45 de ani) fie din lipsa unor competențe adecvate cerințelor pieței.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare presupune un traseu de activități pentru a facilita atingerea obiectivelor ce țin de:
 - Atragerea și menținerea a cât mai multor persoane pe piața muncii, în vederea obținerii unei rate cât mai mari de ocupare;
 - Reducerea șomajului de lungă durată prin acțiuni preventive și corective, îmbunătățirea capacității de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, a celor care termină școala, a șomerilor și a persoanelor inactive;
 - Activități pentru facilitarea accesului la informații relevante privind piața muncii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare presupune un traseu de activități pentru a facilita atingerea obiectivelor ce țin de:
 - Furnizarea serviciilor de mediere, inclusiv realizarea planurilor individuale de mediere și organizare a burselor de locuri de muncă, care să includă informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora, corelarea ofertei cu cererea de pe piața muncii și preselecția candidaților în conformitate cu cerințele locurilor de muncă oferite și cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;
 - Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională individuală sau de grup;
 - Furnizarea programelor de formare profesională, la locul sau în afara locului de muncă, care să asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare presupune un traseu de activități pentru a facilita atingerea obiectivelor ce țin de:
 - Acțiuni care conduc la consolidarea încrederii în sine și la motivarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea integrării active pe piața muncii;
 - Dezvoltarea și furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională personalizate, incluzând aspecte privind egalitatea de șanse și de gen și persoanele amenințate cu pierderea locului de muncă;
 - Activități pentru stimularea mobilității geografice și ocupaționale;
 - Promovarea inițiativelor locale pentru sprijinirea persoanelor aflate în somaj de lungă durată în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii, inclusiv campanii de informare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ACTIVE DE OCUPARE

- Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare presupune un traseu de activități pentru a facilita atingerea obiectivelor ce țin de:
 - Furnizarea serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri care să includă servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță;
 - Formare profesională, inclusiv prin tehnici și metode moderne, în vederea adaptării calificărilor la nevoile pieței muncii, prin dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare;
 - Acreditarea/autorizarea programelor de formare/educație destinate persoanelor din categoriile vizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

ECHILIBRE ȘI DEZECHILIBRE PE PIAȚA MUNCII

- Echilibrul ocupării forței de muncă este un segment al echilibrului general al economiei și este bazat pe teoria echilibrului economic.
- Echilibrul economic este foarte greu de măsurat, este definit drept o stare a sistemului, stare care sub acțiunea factorilor externi și interni rămâne invariabilă. Bineînțeles că până la urmă s-a demonstrat că teoria echilibrului general este doar o construcție logică ideală care de fapt nu are o legătură imediată cu practica.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013“
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni!

ECHILIBRE ȘI DEZECHILIBRE PE PIAȚA MUNCII

- Societățile care urmăresc echilibrul numai prin perspectiva prețurilor și salariilor se pot confrunța permanent cu dezechilibre, deoarece ajustarea care intervine prin valori (prețuri și salarii) este imperfectă.
- Ocuparea deplină este o situație de echilibru precar ceea ce face necesar să existe anumite cerințe clare ale stării de echilibru.